

MVO *jaarverslag* 2025



INHOUDSOPGAVE

2

Over ons

Onze visie, missie en kernwaarde vormen de basis van alles wat wij doen.



4

People

Wij investeren in onze mensen voor een inclusieve, gezonde en veilige werkomgeving.



7

Planet

Ons streven is om onze impact op het milieu te minimaliseren door duurzame keuzes te maken.



10

Profit

Langdurige samenwerkingen en maatschappelijke betrokkenheid dragen bij aan onze winstgevenheid.



11

Bijlage

Overzicht van analyses, certificaten en belangrijke MVO-thema's



OVER ONS

Wij geloven dat aangenaam werken, wonen en leven mensen gelukkiger maakt. Vanuit die overtuiging bouwen we dagelijks aan een waardevolle toekomst en dragen we bij aan mens, milieu en maatschappij. We doen dit door organisaties te ondersteunen bij het realiseren, beheren en verbeteren van hun huisvesting. Met onze kennis en vakmanschap nemen we verantwoordelijkheid voor duurzame en energie-efficiënte oplossingen. Met expertise in onder andere duurzaamheid, energie, data, bouw, geluid, (brand)veiligheid, onderhoud en detachering via onze Nibag Professionals helpen wij organisaties hun MVO-doelstellingen te behalen en te werken aan een toekomstbestendige leefomgeving.

Beleid

Onze kernwaarden en ambitie vormen de basis voor ons Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). We streven ernaar de impact van onze activiteiten op mens en milieu te minimaliseren, met oog voor onze stakeholders en de continuïteit van onze organisatie.

Ons **MVO-beleid** en **milieubeleid** geven richting aan onze keuzes en bieden een helder kader voor duurzaam en verantwoord handelen, nu en in de toekomst. Daarnaast vinden we een inclusieve en veilige werkomgeving belangrijk. In ons **diversiteitsbeleid** staat centraal dat iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt en dat gelijke kansen voor iedereen worden gewaarborgd. Zo bouwen we aan een organisatie waarin collega's zich kunnen ontwikkelen en zichzelf kunnen zijn.



[Milieubeleid](#)



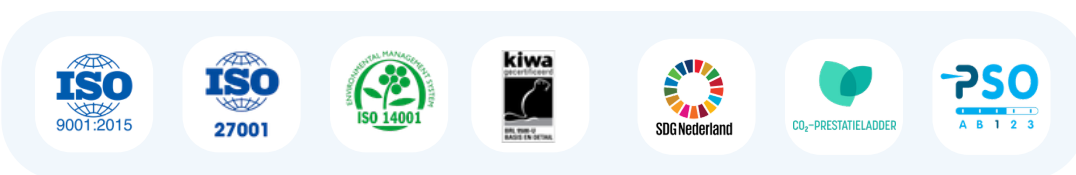
[MVO-beleid](#)



[Diversiteitsbeleid](#)

Nibag zet zich in voor...

Het borgen van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid volgens erkende normen en certificeringen. Hiermee maken we onze ambities concreet en aantoonbaar en garanderen we hoogwaardige dienstverlening voor onze klanten én een professionele werkomgeving voor onze collega's.

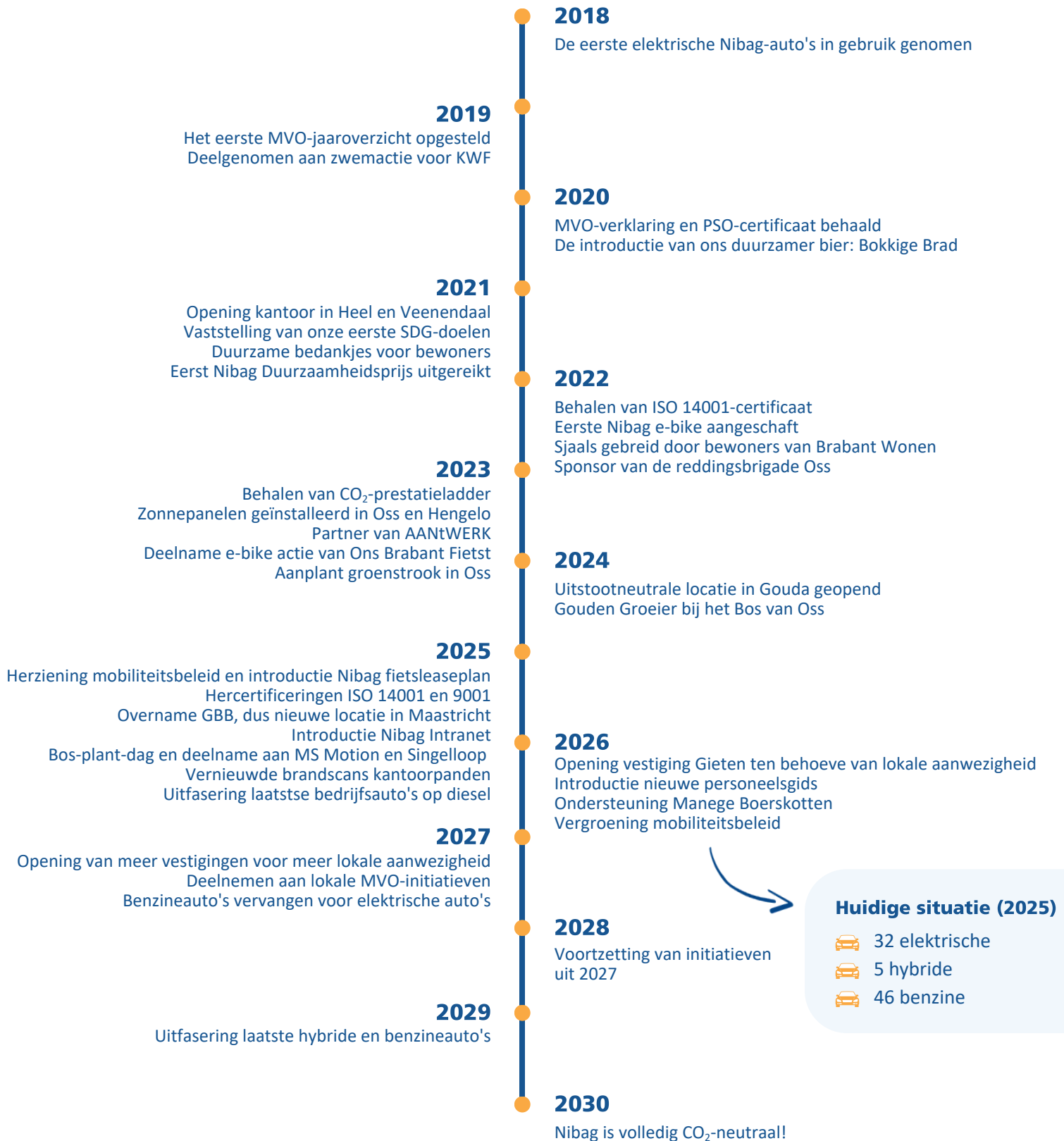


*Behaald of volop mee bezig
... en daar zijn we trots op!*



Tijdlijn van onze MVO-gerelateerde initiatieven

van de afgelopen en komende jaren!



PEOPLE

People gaat over het welzijn van onze medewerkers, klanten en de brede gemeenschap. We zetten ons in voor goede arbeidsomstandigheden, persoonlijke ontwikkelingen en betrokkenheid bij sociale initiatieven.

Onze mensen

Bij Nibag geloven we dat een prettige werkomgeving leidt tot gelukkige en betrokken medewerkers. Daarom bieden we heldere afspraken, goede arbeidsvoorwaarden en regelmatige gesprekken waarin medewerkers hun ontwikkeling kunnen bespreken en feedback kunnen geven.



Verhouding tussen werkgever en werknemer

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers gehoord worden. Jaarlijks voeren we functionerings- en beoordelingsgesprekken en organiseert de OR (ondernemingsraad) een tevredenheidsonderzoek om trends en behoeften in kaart te brengen. Daarnaast staan onze vertrouwenspersonen en leidinggevenden continu klaar om een luisterend oor te bieden.



Inclusiviteit

Wij selecteren medewerkers op kennis en kunde en bieden gelijke kansen voor iedereen. Deelname aan de PSO-prestatieladder versterkt onze inzet voor sociaal ondernemen.

Transparantie

De directie organiseert twee keer per jaar een bijeenkomst waarin financiële resultaten, werkvoorraad en belangrijke doelen worden gedeeld. Zo creëren we duidelijkheid, vertrouwen en betrokkenheid binnen de organisatie.



Volop ontwikkelingsmogelijkheden

Bij Nibag kan iedereen zich zowel horizontaal als verticaal ontwikkelen: van het verbreden van kennis binnen integrale dienstverlening tot doorgroeien van adviseur naar senior of projectleider. Wij stimuleren persoonlijke groei en ontwikkeling van al onze collega's.

*Wij zijn diverser geworden.
In 2022 was de verdeling nog
15% vrouwen en 85% man!*

Kerncijfers werken bij Nibag

Aantal medewerkers



103 collega's

Gemiddelde leeftijd collega's



40 jaar

Genderdiversiteit

24% vrouw
76% man



Gezondheid en veiligheid

We werken continu aan een gezonde en veilige werkomgeving, waarin collega's zich prettig voelen en met plezier hun werk kunnen doen. We blijven verbeteren en kijken actief naar wat nodig is. Dat zie je terug in initiatieven zoals onze werkgroep veiligheid, zit-sta werkplekken en aandacht voor gezonde keuzes op kantoor. Ook de komende periode blijven we ons inzetten om gezondheid en vitaliteit verder te versterken.



2 toolboxes georganiseerd



14 BHV-ers actief



4,1% ziekteverzuim



Veilig werken bij Nibag

Veilig werken begint bij inzicht en bewustzijn. Daarom houden wij onze RI&E actueel en blijven we onze processen en maatregelen continu verbeteren. Daarnaast investeren we in kennis en bewustwording. Dit jaar organiseerden we twee toolboxes, gericht op **werken op hoogte** en het **omgaan met agressie aan de telefoon**. Hiermee vergroten we niet alleen de veiligheid in de praktijk, maar ook het bewustzijn van collega's in uiteenlopende situaties. Met een team van opgeleide BHV'ers zorgen we ervoor dat er in geval van nood snel en adequaat gehandeld kan worden.

Gecertificeerd te werk

De werkzaamheden van Nibag dragen bij aan een veilige en aangename leef-, woon- en werkomgeving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze inspecteurs goed voorbereid en volgens duidelijke richtlijnen werken. Wij beschikken over een **VCA-certificering** en zorgen ervoor dat onze inspecteurs aantoonbaar bekwaam zijn binnen hun vakgebied. Zij gaan herkenbaar en goed uitgerust op pad, met de juiste kennis en middelen om hun werk veilig en professioneel uit te voeren.



Cybersecurity

Naast fysieke veiligheid besteden we veel aandacht aan digitale veiligheid. We gaan zorgvuldig om met informatie en zorgen ervoor dat gegevens van klanten en partners goed beschermd zijn. We vergroten het bewustzijn onder medewerkers door hen actief te informeren over cyberrisico's, zoals phishing en dataveiligheid. Met ons **ISO 9001**-certificaat als basis werken we toe naar **ISO 27001**, waarmee we onze informatiebeveiliging verder willen versterken.

Eerlijk zaken doen

Eerlijk zaken doen is voor ons vanzelfsprekend. Door transparant, integer en verantwoordelijk te handelen, bouwen we aan duurzame relaties met klanten, partners en de samenleving. Zo dragen we niet alleen bij aan economische waarde, maar ook aan een positieve impact op mens en milieu.

Transparantie

We communiceren open over onze werkwijze, diensten en resultaten. Relevante informatie delen we zowel intern, via bijeenkomsten en communicatiekanalen, als extern via onze website en social media.

Integriteit

Wij handelen volgens duidelijke ethische normen. We voorkomen belangenconflicten en zorgen voor gelijke kansen, zowel binnen onze organisatie als in samenwerking met partners.

Verantwoordelijkheid

We nemen verantwoordelijkheid voor de impact van onze activiteiten. Naast het naleven van wet- en regelgeving zetten we ons actief in voor initiatieven die bijdragen aan de maatschappij.

Privacy

In onze dienstverlening verwerken we persoonsgegevens. We gaan hier zorgvuldig en vertrouwelijk mee om, in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving, waaronder de AVG. We nemen passende technische en organisatorische maatregelen om gegevens te beschermen tegen verlies, misbruik of onbevoegde toegang. Daarnaast zorgen we ervoor dat medewerkers zich bewust zijn van het belang van privacy en hier zorgvuldig naar handelen. Onze werkwijze en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in onze privacyverklaring en interne processen.

Sustainable Development Goals en hoe Nibag daar aan bijdraagt

- ✓ Zit-stabureaus voor collega's
- ✓ Fruit op kantoor
- ✓ Nibag sport- en fietskleding
- ✓ Sponsor van diverse sportactiviteiten en -teams



- ✓ Kantoorfruit gedoneerd gedurende lage kantoorbezetting
- ✓ Overgebleven relatiegeschenken en kerstcadeaus gedoneerd aan de voedselbank



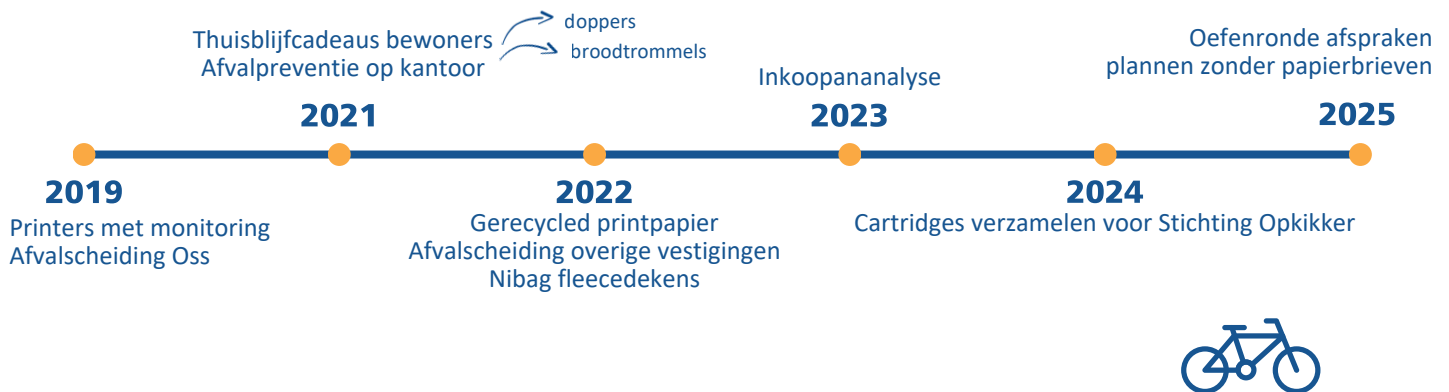
- ✓ Inclusieve werkcultuur
- ✓ Gedragscode
- ✓ Enkel inkoop bij partijen met dezelfde ethische normen

PLANET

Bij Nibag zijn we ons bewust van de impact die we hebben op het milieu. Daarom maken we elke dag bewuste keuzes om die impact te verkleinen. Van hoe we omgaan met grondstoffen tot hoe we reizen en energie gebruiken, duurzaamheid zit in ons werk én in onze dagelijkse praktijk. Zo werken we stap voor stap aan een toekomstbestendige leefomgeving.

Grondstoffen

Grondstoffen worden schaarser en vragen om bewust gebruik. Daarom zetten we in op het verminderen van verspilling en het slimmer inzetten van materialen. We digitaliseren waar mogelijk, beperken printgebruik en stimuleren hergebruik. Ook kijken we kritisch naar ons dagelijks gedrag: van afvalscheiding op kantoor tot bewuste keuzes in mobiliteit, zoals vaker de fiets pakken in plaats van de auto. Zo verkleinen we stap voor stap onze ecologische voetafdruk.



Transport

Een groot deel van onze CO₂-uitstoot komt voort uit ons wagenpark. Daarom zetten we volop in op het verduurzamen van onze mobiliteit. We plannen onze werkzaamheden zo efficiënt mogelijk en werken waar kan lokaal, zodat we het aantal reisbewegingen beperken. Tegelijkertijd hebben we ons mobiliteitsbeleid ingericht op duurzame keuzes: elektrische auto's zijn de standaard en ook het gebruik van openbaar vervoer en de fiets wordt gestimuleerd.

Daarnaast bieden we medewerkers een fiscaal aantrekkelijk fietsleaseplan, waarmee we het gebruik van de fiets verder willen stimuleren. Ons doel is om tussen 2026 en 2030 alle benzine- en hybride auto's te vervangen door elektrische varianten. Hiermee realiseren we een aanzienlijke CO₂-reductie en zetten we een belangrijke stap richting duurzame mobiliteit.



Energiebehoefte

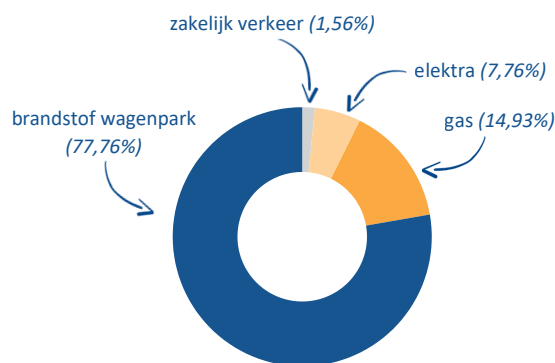
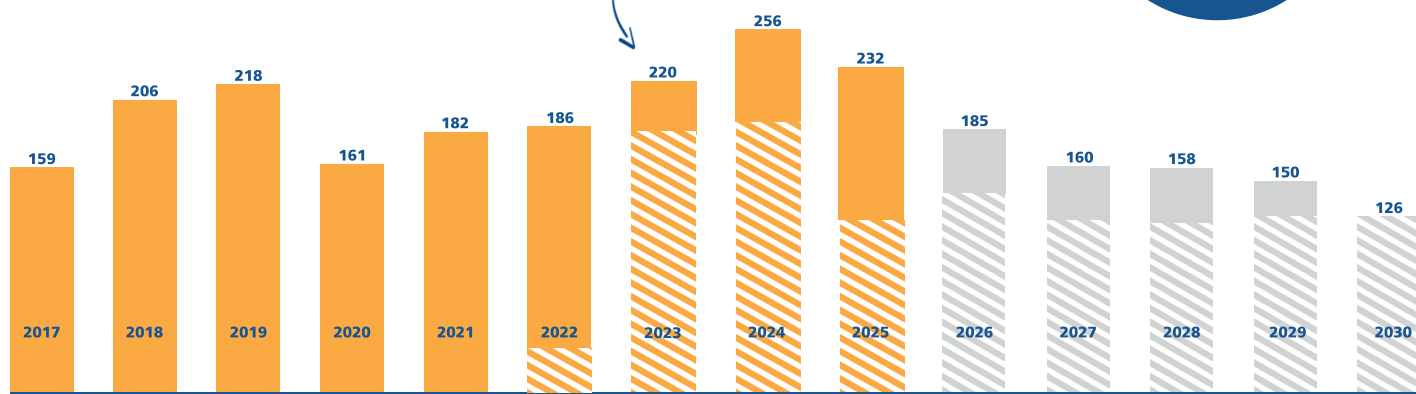
Het verlagen van onze energiebehoefte is een belangrijk onderdeel van ons milieubeleid. We investeren in energiebesparende maatregelen en maken waar mogelijk gebruik van duurzame energiebronnen. Ons doel is om uiteindelijk volledig over te stappen op duurzame energie. We boeken hierin al concrete vooruitgang en blijven zoeken naar mogelijkheden om ons energieverbruik verder te verminderen.



Nibag CO₂-neutraal in 2030!

Nibag is al in het bezit van het CO₂-prestatiecertificaat, maar wij gaan verder! Ondanks dat CO₂-compensatie niet mee wordt genomen in de CO₂-prestatieladder, vinden we het belangrijk er toch wat mee te doen. Op deze manier willen wij namelijk een CO₂-neutrale bedrijfsvoering realiseren. Zo heeft Nibag onder andere bosgecompenseerd gas ingekocht. Maar aangezien het overgrote deel van onze CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door het wagenpark, nemen wij sinds 2023 deel aan het Clean Advantage-programma van Travelcard. De geschatte CO₂-uitstoot van ons wagenpark wordt hierdoor gecompenseerd, op basis van de data van onze tankpassen.

- WERKELIJKE CO₂-UITSTOOT IN TONNEN
- WERKELIJKE CO₂-COMPENSATIE IN TONNEN
- VERWACHTE CO₂-UITSTOOT IN TONNEN
- VERWACHTE CO₂-COMPENSATIE IN TONNEN



Sinds 2023 compenseren we onze gereden kilometers door onze deelname aan het Clean Advantage-programma van Travelcard

Onze collega's gaan steeds bewuster om met transport, gas- en elektriciteit!

Op verschillende manieren probeert Nibag bewustzijn te creëren rondom energiegebruik. Dit doen we indirect met behulp van nieuwsbrieven en het geven van informatie over energiebesparing. Daarnaast doen we dit direct door het aanbieden van bedrijfskleding voor ieder weertype en het ter beschikking stellen van de elektrische Nibag fietsen.

- ✓ Collega's sluiten na vertrek de ramen en zetten verlichting, airco en computer helemaal uit.
- ✓ Collega's kleden zich naar de weersverwachting, zowel buiten als op kantoor.
- ✓ Steeds meer collega's hebben een elektrische auto, welke ze zo veel mogelijk op kantoor (groen!) laden.
- ✓ Met de introductie van de fiets-kilometervergoeding willen we fietsen naar kantoor (op een eigen fiets) stimuleren.
- ✓ Met de introductie van het fietsleaseplan willen we lichaamsbeweging én duurzame mobiliteit stimuleren.



Sustainable Development Goals en hoe Nibag daar aan bijdraagt

- ✓ Herbruikbare doppers en Nibag-broedtrommels
- ✓ Actief scheiden van afval



- ✓ Zonnepanelen op kantoren
- ✓ Groene energie-inkoop
- ✓ Energie-gerichte diensten

- Inkoop bij of donatie aan...
- ✓ DOEGOOD
 - ✓ Bos van Oss
 - ✓ Lokale partners



- ✓ Veggie week
- ✓ Fiets naar je werk-dag
- ✓ Vergroening mobiliteitsbeleid

PROFIT

Financiële gezondheid is voor ons geen doel op zich, maar een middel om vooruit te komen. Winst stelt ons in staat te investeren in innovatie, duurzaamheid en initiatieven die waarde toevoegen aan de maatschappij. We zetten onze resultaten bewust in om bij te dragen aan een prettige, duurzame en sociale leefomgeving.

Nibag helpt

We zetten een deel van onze winst in om iets terug te doen voor de maatschappij. We ondersteunen goede doelen en lokale initiatieven en werken bewust samen met sociale ondernemingen. Zo kopen we relatiegeschenken in bij organisaties zoals Tony's Chocolonely en De Koekfabriek, en dragen we bij aan eerlijke productie en inclusieve werkgelegenheid. Met deze gerichte keuzes maken we positieve impact.

Nibag sport

We stimuleren een gezonde en actieve levensstijl, binnen en buiten de organisatie. Daarom sponsoren we deelnames van collega's aan sportevenementen met een goed doel, zoals de MS Motion Run, Singelloop en Stevensloop. Ook ondersteunen we lokale sportclubs waar collega's bij betrokken zijn. Met sportkleding en faciliteiten vergroten we zichtbaarheid en betrokkenheid en versterken we de verbinding met de regio.

Nibag leeft

We nemen initiatieven voor een duurzamere en bewustere leefomgeving. Rond ons kantoor in Oss investeren we in biodiversiteit, met een groenstrook en insectenhôtels, en dragen we bij aan lokale vergroening zoals het Bos van Oss. Binnen ons team stimuleren we bewust gedrag met acties als de Veggie Week en Fiets naar je Werk-dag. Met onze jaarlijkse duurzaamheidsprijs zetten we klanten in het zonnetje die vooroplopen in duurzaamheid.



Sustainable Development Goals en hoe Nibag daar aan bijdraagt

- ✓ Nibag biedt eerlijke en goede arbeidsomstandigheden
- ✓ PSO-gecertificeerd, trede 2
- ✓ Partner van AANtWERK



- ✓ Door onze dienstverlening dragen wij indirect bij aan de verduurzaming van steden en gemeenschappen
- ✓ Lid van Duurzaam Gebouwd